



Bogdab Kukul

Țara sau orașul preferat:	Czechia
Salariu :	De la 500 EUR
Programul de lucru	Ocuparea integrală
offer.cv.ready-to-relocate.label	common.yes.label

Descrierea CV-ului

мережевих компаніях перевізниках України. Кар'єрний шлях від директора філії до регіонального директора. Наявність управлінських навичок; досвід побудови єдиного конкурентного колективу; вміння домагатися, поставлених компанією цілей через управління персоналом; виконання планових показників компанії; контроль виконання всіх процесів компанії як віддалено, так і на місці.

Experiență

01.09.2010 – 01.11.2014

Нова Пошта, ТОВ / Новая Почта (Транспорт та Логістика)

Директор філії

управління та підбір персоналу (130 чел.); формування та затвердження бюджету; аналіз та проведення дій по оптимізації витрат; аналіз дебіторської заборгованості та її контроль; контроль стандартів та дотримання вимог інструкцій; аналіз показників ефективності, сервісу та якості філії; оперативне вирішення конфліктних ситуацій з працівниками та клієнтами; відкриття представництв та відділень з нуля(розвиток мережі компанії в області з 2 відділень до 34) підбір і адаптація приміщень під відділення; підбір та адаптація перевізників; заключення договорів з власниками приміщень; робота з контролюючими органами; навчання персоналу.

01.06.2015 – 01.04.2016

Спец-автотехника-М, ООО (Автомобільна промисловість та Автобізнес)

Директор з продажу

пошук та залучення клієнтів (оптові продажі автозапчастин); управління та підбір персоналу філії; аналіз та контроль дебіторської заборгованості; оперативне вирішення конфліктних ситуацій з персоналом та клієнтами; договірна робота з клієнтами та власниками приміщень; робота з контролюючими органами; робота з охоронними структурами;

01.04.2016 – 01.11.2016

Тов ін Тайм

Регіональний директор

Розгортання філійної структури за короткий термін (2 міс) Організація ефективної роботи регіону; формування та затвердження бюджету; аналіз та проведення дій по оптимізації витрат; аналіз дебіторської заборгованості та її контроль; контроль стандартів та дотримання вимог інструкцій; підтримка корпоративної культури компанії в регіоні; аналіз показників ефективності, сервісу та якості регіону; відкриття представництв, відділень та франшизи з нуля реорганізація структури компанії зі скороченням штату